

**MINISTRY OF LABOUR, HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT AND TRAINING**  
**COMMUNIQUE**

The Workers' Rights Act has been amended through the Finance (Miscellaneous Provisions) Act 2024 so that an employer who intends to terminate the employment of a migrant worker and to repatriate him, shall, before the repatriation date, give at least 20 working days' written notice to the supervising officer of the Human Resource Development and Training Division of the Ministry of Labour, Human Resource Development and Training. These amendments came into effect as from 27 July 2024.

In view of the above, employers who intend to terminate the employment of non-citizens holding valid work permits, and to repatriate them, are kindly requested to notify the supervising officer of the Human Resource Development and Training Division of the Ministry of Labour, Human Resource Development and Training of such termination and repatriation by providing details, including but not limited to, the names, nationalities, passport numbers and work permit numbers of the non-citizens, reasons for termination and tentative dates to travel of the migrant workers. After necessary verification, the Human Resource Development and Training Division of the Ministry of Labour, Human Resource Development and Training would, subsequently, issue a communication to the employers accordingly regarding the termination and repatriation.

Failure to notify the supervising officer of Human Resource Development and Training Division of the Ministry of Labour, Human Resource Development and Training of any termination and repatriation of the non-citizen holding a valid work permit constitutes a breach of provisions of the Workers' Rights Act.

30 July 2024

# Ministère du Travail, du Développement des Ressources Humaines et de la Formation

## COMMUNIQUE

La *Workers' Rights Act* a été amendée dans le *Finance (Miscellaneous Provisions) Act 2024* afin qu'un employeur qui a l'intention de mettre fin à l'emploi d'un travailleur migrant et de le rapatrier, doit, avant la date de rapatriement, donner un préavis écrit d'au moins 20 jours ouvrables au *Permanent secretary* du ministère du Travail, du Développement des Ressources Humaines et de la Formation. Ces amendements sont entrés en vigueur le 27 juillet 2024.

Ainsi, les employeurs qui ont l'intention de mettre fin à l'emploi de travailleurs migrants titulaires de permis de travail valides et de les rapatrier sont priés de notifier le ministère de cette résiliation et du rapatriement en fournissant des détails, incluant les noms, nationalités, numéros de passeport et numéros de permis de travail des travailleurs étrangers, les raisons de la résiliation et les dates provisoires du rapatriement. Après vérification nécessaire, la *Human Resource Development and Training (HRDT) Division* du ministère adressera une communication aux employeurs concernant la résiliation et le rapatriement.

A savoir que le fait de ne pas informer le *Permanent secretary* du ministère du Travail, du Développement des Ressources Humaines et de la Formation de toute résiliation et rapatriement du travailleur migrant titulaire d'un permis de travail valide constitue une violation des dispositions de la *Workers' Rights Act*.

30 Juillet 2024